EVIDENCIAS INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

EVIDENCIAS

Nombre Contratista: Nini Yojana Castro Guanume
No de contrato: CO1.PCCNTR.3344145
Periodo: **NOVIEMBRE de 2022**
Supervisor del Contrato: Clara Ximena Bolaños Betancourt

A continuación, se evidencias las actividades desarrolladas durante el mes de **NOVIEMBRE** del 2022

Obligación 1: Impartir formación a aprendices en el programa de formación presencial y con el apoyo de las plataformas dispuestas por la entidad según el procedimiento de ejecución de la formación.

Fecha: 22 de octubre de 2022
Ficha: 2397869
Programa de formación: Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo
Fase: ejecución
Actividad de proyecto: Definir las estrategias para la implementación del SGSST en la mi pyme y las unidades de la estrategia de formación SENA empresa, con base en la normatividad legal vigente.
Competencia: 230101030 - Fomentar prácticas seguras y saludables en los ambientes de trabajo.
Resultado o resultados de aprendizaje: Verificar la ejecución de las prácticas y procedimientos de trabajo seguro para el establecimiento de planes de mejoramiento de acuerdo con políticas de la organización

Actividad de aprendizaje:

- **Actividad de aprendizaje cognitiva**: reconocer en el desarrollo de las actividades laborales la aplicación y cumplimiento de los estándares de seguridad establecidos, según la priorización de los factores de riesgo y planes de mejora e intervención.
- **Actividad de aprendizaje procedimental**: aplicar las metodologías de análisis de trabajo seguro en los procesos productivos según la priorización de los peligros, de

acuerdo con los lineamientos establecidos en la MiPymes y/o en las unidades en la estrategia de formación producción SENA empresa.

• **Actividad de aprendizaje valorativa y actitudinal**: argumentar los efectos derivados de la no aplicación de los procedimientos y estándares de seguridad en los puestos de trabajo y socializarlas con la población trabajadora de la MiPymes y/o de las unidades de la estrategia de formación producción SENA empresa, según normatividad legal vigente.

Competencia: 230101067- Ejecutar el programa de salud ocupacional de la empresa, según orientaciones dadas y normatividad vigente.

Resultado o resultados de aprendizaje: controlar y mantener condiciones de trabajo seguras para la salud de los trabajadores de acuerdo con políticas de la organización.

Actividad de aprendizaje:

• **Actividad de aprendizaje cognitiva**: identificar, evaluar y controlar los agentes nocivos y factores de riesgo en el medio y ambiente laboral que sean capaces de alterar la integridad física y psíquica de la población trabajadora en la MiPymes y/o en las unidades de la estrategia de formación producción Sena empresa, teniendo en cuenta la NLV.

• **Actividad de aprendizaje procedimental**: desarrollar reglamento de higiene y seguridad industrial de la MiPymes y/o de las unidades de la estrategia de formación producción Sena empresa, acorde con normatividad vigente.

• **Actividad de aprendizaje valorativa y actitudinal**: comprender el impacto negativo de la no implementación del reglamento de higiene y seguridad industrial según el escenario de trabajo para la prevención y detección de enfermedades laborales y accidentes de trabajo en la MiPymes y/o en las unidades de la estrategia de formación producción Sena empresa, de acuerdo con protocolos establecidos.

Nombre del ambiente de aprendizaje: C1

Descripción de la sesión: Durante el encuentro de aprendizaje se realiza conceptualización de la metodología de análisis de trabajo seguro (ATS), que es, porque se debe realizar, la importancia de su aplicación.

Evidencias de formación:





Fecha: 29 de octubre de 2022
Ficha: 2397869
Programa de formación: Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo

Fase: ejecución
Actividad de proyecto: Definir las estrategias para la implementación del SGSST en la mi pyme y las unidades de la estrategia de formación SENA empresa, con base en la normatividad legal vigente.
Competencia: 230101030 - Fomentar prácticas seguras y saludables en los ambientes de trabajo.
Resultado o resultados de aprendizaje: Verificar la ejecución de las prácticas y procedimientos de trabajo seguro para el establecimiento de planes de mejoramiento de acuerdo con políticas de la organización

Actividad de aprendizaje:

- **Actividad de aprendizaje cognitiva**: reconocer en el desarrollo de las actividades laborales la aplicación y cumplimiento de los estándares de seguridad establecidos, según la priorización de los factores de riesgo y planes de mejora e intervención.
- **Actividad de aprendizaje procedimental**: aplicar las metodologías de análisis de trabajo seguro en los procesos productivos según la priorización de los peligros, de acuerdo con los lineamientos establecidos en la MiPymes y/o en las unidades en la estrategia de formación producción SENA empresa.
- **Actividad de aprendizaje valorativa y actitudinal**: argumentar los efectos derivados de la no aplicación de los procedimientos y estándares de seguridad en los puestos de trabajo y socializarlas con la población trabajadora de la MiPymes y/o de las unidades de la estrategia de formación producción SENA empresa, según normatividad legal vigente.

Competencia: 230101067- Ejecutar el programa de salud ocupacional de la empresa, según orientaciones dadas y normatividad vigente.
Resultado o resultados de aprendizaje: controlar y mantener condiciones de trabajo seguras para la salud de los trabajadores de acuerdo con políticas de la organización.

Actividad de aprendizaje:

- **Actividad de aprendizaje cognitiva**: identificar, evaluar y controlar los agentes nocivos y factores de riesgo en el medio y ambiente laboral que sean capaces de alterar la integridad física y psíquica de la población trabajadora en la MiPymes y/o en las unidades de la estrategia de formación producción Sena empresa, teniendo en cuenta la NLV.
- **Actividad de aprendizaje procedimental**: desarrollar reglamento de higiene y seguridad industrial de la MiPymes y/o de las unidades de la estrategia de formación producción Sena empresa, acorde con normatividad vigente.
- **Actividad de aprendizaje valorativa y actitudinal**: comprender el impacto negativo de la no implementación del reglamento de higiene y seguridad industrial según el escenario de trabajo para la prevención y detección de enfermedades laborales y accidentes de

trabajo en la MiPymes y/o en las unidades de la estrategia de formación producción Sena empresa, de acuerdo con protocolos establecidos.

Nombre del ambiente de aprendizaje: C1

Descripción de la sesión: Durante el encuentro de aprendizaje se da las pautas para realizar el documento del procedimiento de análisis de trabajo seguro bajo la metodología de NTC-4116-seguridad industrial Análisis de Tareas, para el documento se orientó la redacción del objetivo, alcance, definiciones y la descripción del paso a paso para realizar la actividad del análisis de la tarea.

Evidencias de formación:





Fecha: 5 de noviembre de 2022
Ficha: 2397869
Programa de formación: Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo
Fase: ejecución
Actividad de proyecto: Definir las estrategias para la implementación del SGSST en la mi pyme y las unidades de la estrategia de formación SENA empresa, con base en la normatividad legal vigente.
Competencia: 230101030 - Fomentar prácticas seguras y saludables en los ambientes de trabajo.
Resultado o resultados de aprendizaje: Verificar la ejecución de las prácticas y procedimientos de trabajo seguro para el establecimiento de planes de mejoramiento de acuerdo con políticas de la organización

Actividad de aprendizaje:

- **Actividad de aprendizaje cognitiva**: reconocer en el desarrollo de las actividades laborales la aplicación y cumplimiento de los estándares de seguridad establecidos, según la priorización de los factores de riesgo y planes de mejora e intervención.
- **Actividad de aprendizaje procedimental**: aplicar las metodologías de análisis de trabajo seguro en los procesos productivos según la priorización de los peligros, de acuerdo con los lineamientos establecidos en la MiPymes y/o en las unidades en la estrategia de formación producción SENA empresa.
- **Actividad de aprendizaje valorativa y actitudinal**: argumentar los efectos derivados de la no aplicación de los procedimientos y estándares de seguridad en los puestos de trabajo

y socializarlas con la población trabajadora de la MiPymes y/o de las unidades de la estrategia de formación producción SENA empresa, según normatividad legal vigente.
Competencia: 230101067- Ejecutar el programa de salud ocupacional de la empresa, según orientaciones dadas y normatividad vigente.
Resultado o resultados de aprendizaje: controlar y mantener condiciones de trabajo seguras para la salud de los trabajadores de acuerdo con políticas de la organización.

Actividad de aprendizaje:

- **Actividad de aprendizaje cognitiva**: identificar, evaluar y controlar los agentes nocivos y factores de riesgo en el medio y ambiente laboral que sean capaces de alterar la integridad física y psíquica de la población trabajadora en la MiPymes y/o en las unidades de la estrategia de formación producción Sena empresa, teniendo en cuenta la NLV.
- **Actividad de aprendizaje procedimental**: desarrollar reglamento de higiene y seguridad industrial de la MiPymes y/o de las unidades de la estrategia de formación producción Sena empresa, acorde con normatividad vigente.
- **Actividad de aprendizaje valorativa y actitudinal**: comprender el impacto negativo de la no implementación del reglamento de higiene y seguridad industrial según el escenario de trabajo para la prevención y detección de enfermedades laborales y accidentes de trabajo en la MiPymes y/o en las unidades de la estrategia de formación producción Sena empresa, de acuerdo con protocolos establecidos.

Nombre del ambiente de aprendizaje: C1
Descripción de la sesión: Durante el encuentro de aprendizaje se realiza revisión y validación del procedimiento de elaboración de análisis de trabajo seguro, se entrega la herramienta para ser aplicada en las diferentes unidades productivas de acuerdo a la teoría vista en el proceso de formación.
Evidencias de formación:





Fecha: 12 de noviembre de 2022
Ficha: 2397869
Programa de formación: Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo
Fase: ejecución
Actividad de proyecto: Definir las estrategias para la implementación del SGSST en la mi pyme y las unidades de la estrategia de formación SENA empresa, con base en la normatividad legal vigente.

Competencia: 230101030 - Fomentar prácticas seguras y saludables en los ambientes de trabajo.
Resultado o resultados de aprendizaje: Verificar la ejecución de las prácticas y procedimientos de trabajo seguro para el establecimiento de planes de mejoramiento de acuerdo con políticas de la organización

Actividad de aprendizaje:

- **Actividad de aprendizaje cognitiva**: reconocer en el desarrollo de las actividades laborales la aplicación y cumplimiento de los estándares de seguridad establecidos, según la priorización de los factores de riesgo y planes de mejora e intervención.
- **Actividad de aprendizaje procedimental**: aplicar las metodologías de análisis de trabajo seguro en los procesos productivos según la priorización de los peligros, de acuerdo con los lineamientos establecidos en la MiPymes y/o en las unidades en la estrategia de formación producción SENA empresa.
- **Actividad de aprendizaje valorativa y actitudinal**: argumentar los efectos derivados de la no aplicación de los procedimientos y estándares de seguridad en los puestos de trabajo y socializarlas con la población trabajadora de la MiPymes y/o de las unidades de la estrategia de formación producción SENA empresa, según normatividad legal vigente.

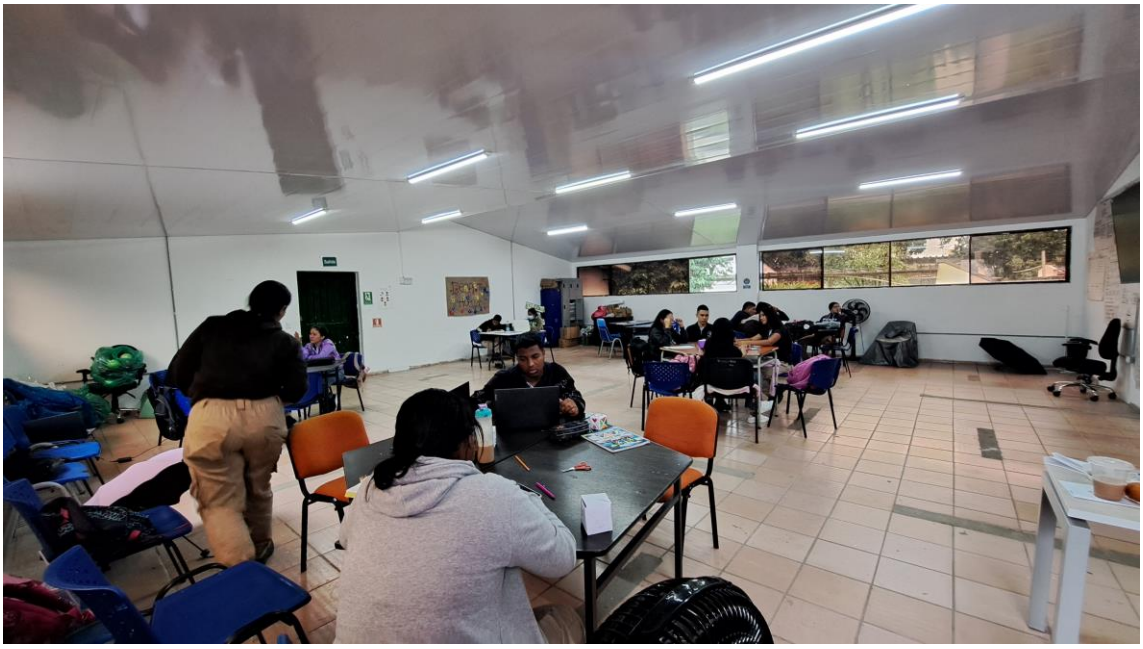
Competencia: 230101067- Ejecutar el programa de salud ocupacional de la empresa, según orientaciones dadas y normatividad vigente.
Resultado o resultados de aprendizaje: controlar y mantener condiciones de trabajo seguras para la salud de los trabajadores de acuerdo con políticas de la organización.

Actividad de aprendizaje:

- **Actividad de aprendizaje cognitiva**: identificar, evaluar y controlar los agentes nocivos y factores de riesgo en el medio y ambiente laboral que sean capaces de alterar la integridad física y psíquica de la población trabajadora en la MiPymes y/o en las unidades de la estrategia de formación producción Sena empresa, teniendo en cuenta la NLV.
- **Actividad de aprendizaje procedimental**: desarrollar reglamento de higiene y seguridad industrial de la MiPymes y/o de las unidades de la estrategia de formación producción Sena empresa, acorde con normatividad vigente.
- **Actividad de aprendizaje valorativa y actitudinal**: comprender el impacto negativo de la no implementación del reglamento de higiene y seguridad industrial según el escenario de trabajo para la prevención y detección de enfermedades laborales y accidentes de trabajo en la MiPymes y/o en las unidades de la estrategia de formación producción Sena empresa, de acuerdo con protocolos establecidos.

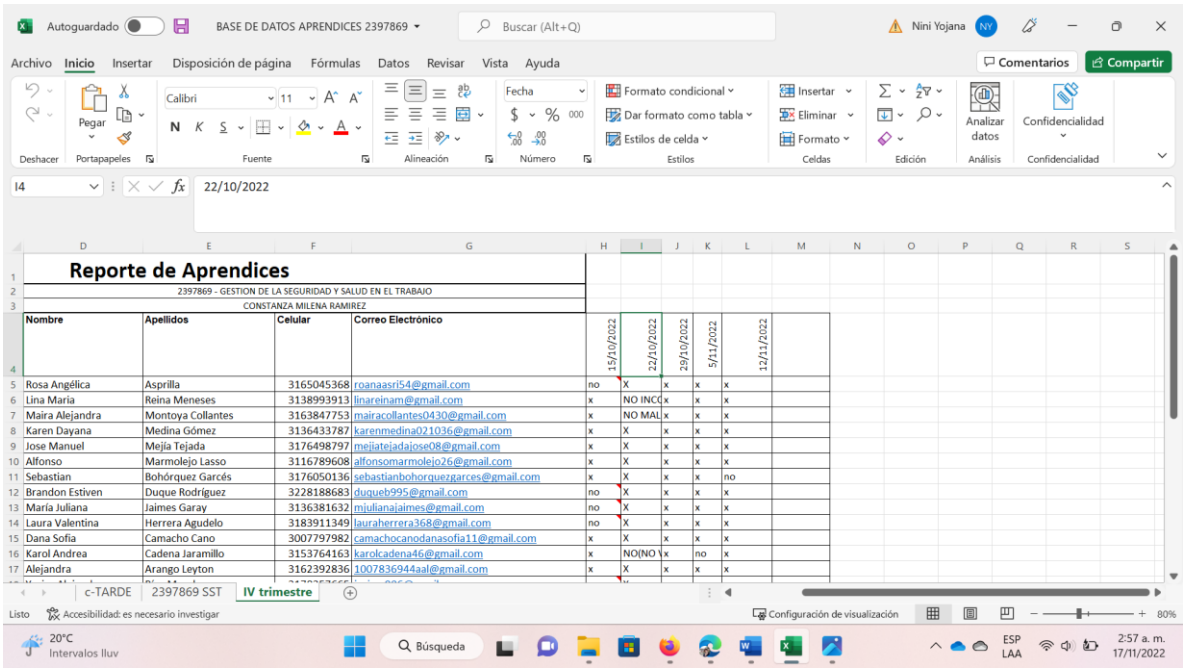
Nombre del ambiente de aprendizaje: C1

Descripción de la sesión: Durante el encuentro de aprendizaje se realiza actividad de trabajo en equipo teniendo en cuenta las instrucciones dadas, esto con el fin de que ellos se den cuenta a la hora de realizar algún documento lo importante que es la claridad en ellos.
se realiza contextualización sobre la higiene y seguridad industrial, las definición de cada una de las palabras que lo componen, por que es importante, que normatividad nos define la elaboración del reglamento de higiene industrial, que es el reglamento y de que consta ese reglamento.
Evidencias de formación:





Fotos o pantallazos del seguimiento a la asistencia:



Autoguardado | BASE DE DATOS APRENDICES 2397869 | Buscar (Alt+Q) | Nini Yojana

Archivo Inicio Insertar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Ayuda | Comentarios | Compartir

Deshacer | Portapapeles | Fuente | Alineación | Número | Estilos | Celdas | Edición | Análisis | Confidencialidad

I4 | 22/10/2022

Reporte de Aprendices

2397869 - GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

CONSTANZA MILENA RAMIREZ

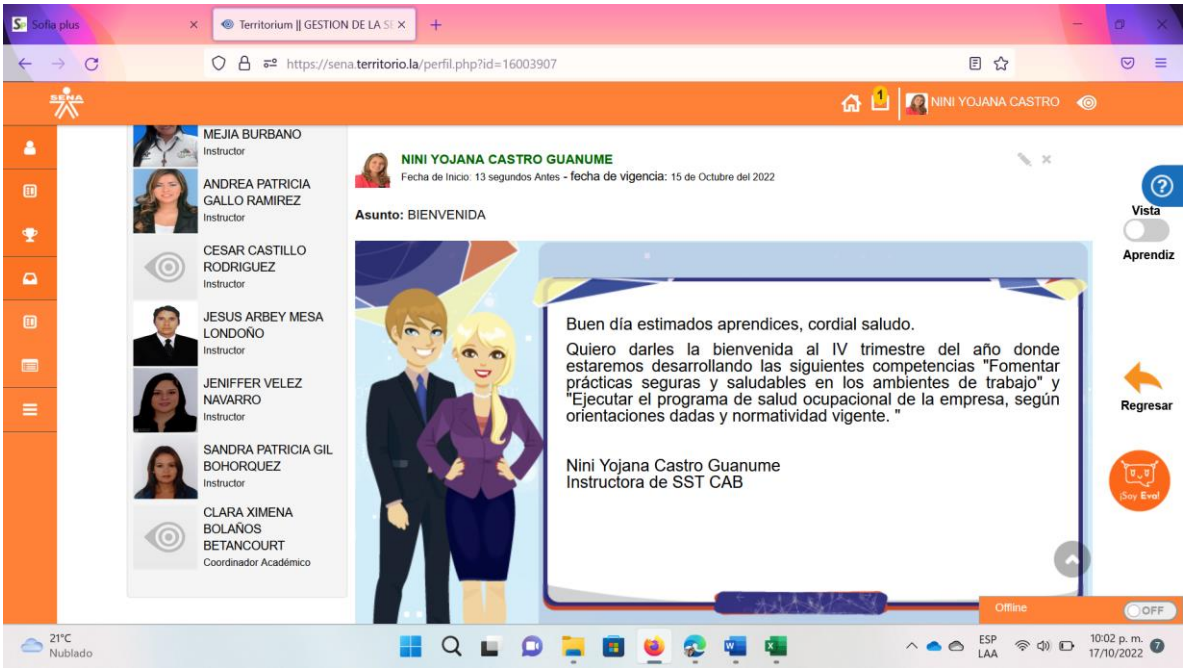
Nombre	Apellidos	Celular	Correo Electrónico	15/10/2022	22/10/2022	29/10/2022	5/11/2022	12/11/2022
Rosa Angélica	Asprilla	3165045368	roanaasri54@gmail.com	no	X	x	x	x
Lina María	Reina Meneses	3138993913	linareinam@gmail.com	x	NO INCO	x	x	x
Maira Alejandra	Montoya Collantes	3163847753	mairacollantes0430@gmail.com	x	NO MAL	x	x	x
Karen Dayana	Medina Gómez	3136433787	karenmedina021036@gmail.com	x	X	x	x	x
Jose Manuel	Mejía Tejada	3176498797	mejiatejadajose08@gmail.com	x	X	x	x	x
Alfonso	Marmolejo Lasso	3116789608	alfonsomarmolejo26@gmail.com	x	X	x	x	x
Sebastian	Bohórquez Garcés	3176050136	sebastianbohorquezgarces@gmail.com	x	X	x	x	no
Brandon Estiven	Duque Rodríguez	3228188683	duqueb995@gmail.com	no	X	x	x	x
María Juliana	Jaimes Garay	3136381632	mjulianajaimes@gmail.com	no	X	x	x	x
Laura Valentina	Herrera Agudelo	3183911349	lauraherrera368@gmail.com	no	X	x	x	x
Dana Sofia	Camacho Cano	3007797982	camachocanodanasofia11@gmail.com	x	X	x	x	x
Karol Andrea	Cadena Jaramillo	3153764163	karolcadena46@gmail.com	x	NO(NO V	x	no	x
Alejandra	Arango Leyton	3162392836	1007836944aal@gmail.com	x	X	x	x	x

c-TARDE | 2397869 SST | IV trimestre

Listo | Accesibilidad: es necesario investigar | Configuración de visualización | 80%

20°C Intervalos lluv | Búsqueda | ESP LAA | 2:57 a. m. 17/11/2022

Fotos o pantallazos del trabajo en la plataforma Territorium:



Obligación 2: Evidencias del portafolio del instructor: En este punto, se debe disponer el enlace al drive del portafolio del instructor, el cual se encuentra ubicado en el drive creado por la coordinación denominado GFPI-Programas-2022. Por cada ficha en la cual se encuentre debe existir un portafolio y dentro de el debe reposar la siguiente información: Plan de trabajo concertado, guía de aprendizaje, registro de inasistencias (enviada por la coordinación y filtrada por ustedes), actas de planes de mejoramiento en caso de haber realizado comité de seguimiento y evaluación a algún aprendiz).
NINI YOJANA CASTRO GUANUME

Obligación 5: En este espacio se debe colocar el enlace al drive del desarrollo curricular en el cual usted está realizando la ejecución de la formación, esto porque el desarrollo es un insumo para su formación.

https://drive.google.com/drive/folders/1Njej2yTn7tWIOF2RHjvIBjX1pak9GnVS?usp=sharing